

各項求職甄試(選)面談評比參考題庫

壹、參考問題：

一、工作之企圖心 (積極性) — 係為瞭解應徵者應徵之工作動機、態度及未來發展之潛力：

1. 你未來的生涯目標為何？
2. 應徵這份工作你最想學到什麼樣的技能？(應徵這份工作你認為最能發揮什麼樣的專長？就這項工作之業務將如何發揮？有何構想？)
3. 你對這項業務/工作最感興趣的是什麼？
4. 請說明你理想中的工作為何？
5. 你為何應徵這份工作？這份工作最吸引你的是什麼？
6. 你認為自己有什麼樣的條件爭取這份工作？(為何參加這次甄選？)
7. 五年內你想做到什麼職位？或對職涯規劃為何？
8. 你對加班有何看法？你對赴現場出差的接受度為何？
9. 請談談你的缺點？面對你的缺點你現在做了哪些努力？(在同事競爭中，如何取的長官的賞識？)
10. 你對未來的工作或職務有何期望？
11. 請說明你曾受過與應徵這份工作有關的專業訓練有哪些？

二、問題解決能力—係為瞭解應徵者抗壓性、時間管理、危機處理及相關的問題解決能力：

1. 是否能舉例說說你工作上遇到問題時，如何解決？
2. 舉例說明在以往工作上曾遭遇的困難及處理方法。(你如何解決困難的問題？)
3. 你如何安排期限前的工作進度？
4. 你如何紓解壓力？(你如何應付每天工作的壓力？)
5. 你覺得這份工作未來可能遭遇的最大難題是什麼？你認為該如何處理？

6. 如果工作上有數件重大案件亟待處理，你如何評估處理的優先順序？
7. 如果有一個計畫案需跨單位合作執行，但彼此步調不一或協辦單位不願全力配合，你要如何處理？
8. 目前為止工作上最有成就感的是哪件事？或所遇過最大的挑戰為何？
9. 公務生涯中目前最值得驕傲的事？
10. 什麼樣的狀況會使你在工作上感到挫折？如何解決它？
11. 目前為止最得意的研究或業務上的心得為何？

三、創新能力一係為瞭解應徵者面對工作所表現出獨創、變通、細緻與持續改善的意向與習性：

1. 你如何強化自身的既能及培養良好的工作習慣？
2. 在業務上曾因某項創新作法獲得上司或單位肯定？請簡述說明。
3. 如果長官認為你工作上的作法需要創新，可是你又想不出好點子，你會如何處理？
4. 你是否獨立完成過企劃案？是什麼樣的案子？如何完成？
5. 如果我們錄取你，本項業務你覺得可以有什麼樣的創新作法？
6. 創新在執行過程中，勢必衝擊現行組織運作的規則與秩序，甚至影響員工的既有權利，你會如何面對這些衝擊？
7. 創新與變革需要有源源不絕的學習動機為基礎，你如何在工作中維持學習的熱誠與質量？

四、社交能力一係為瞭解應徵者人際關係及團隊合作的能力：

1. 單獨工作與團隊工作，你較偏好何者？
2. 你如何與他人相處？（請說說你和同事在工作上的關係如何？）
3. 你與同事或主管間意見不一致時，你如何處理？
4. 你有參加什麼社團嗎（在其中扮演什麼角色）？或平常從事什麼樣的影響？請舉例說明如何處理情緒問題？
5. 如果工作上有不如意，如何解決調適？
6. 你覺得自己是哪種類型的人？這樣的個性對工作造成什麼樣的

影響？請舉例說明如何處理情緒問題？

7. 你希望共事的是怎樣的長官？
8. 請談談你喜歡和哪種類型的同事相處？
9. 你認為你的主管及同是對你的感覺或看法為何，請就工作及性格上說明？
10. 在配合創新業務執行，對你新增業務或調整職務時，你的態度如何？
11. 你常會感到低潮嗎？當你低潮時，如何去克服？

貳、附註：

- 一、本參考題庫係為瞭解應徵者工作之企圖心(積極性)、問題解決、創新及問題解決等一般能力，業務所需之專業性知能仍須依各業務內容，自行提問。
- 二、本會外補人員面談時，得就上開面向問題隨機使用。
- 三、外補中高階主管職務之人員面談時，得參考面向一及二之各項問題。
- 四、外補非主管職務之人員面談時，得參考面向一至四之各項問題。
- 五、本會所屬各機關(構)辦理外補面談時，得視實際需要參照運用本題庫。
- 六、本題庫參考問題若適用上有任何修正意見，請隨時向本會人事室提出建議。

以上資料摘錄農業委員會人事室之參考題庫

參、一般性面談評比模擬範例

姓名

畢業學校

系別

年份

婚姻

子女人數

1. 個人條件

儀表

性格

情緒智商

語言

舉止、姿態及成熟度

2. 工作及待遇

(1) 對所應徵工作了解程度

(2) 工作領域之選擇？原因何在？

(3) 所了解之待遇差別？

(4) 為什麼改變工作地區或單位？

(5) 何時可到差？如果延後原因何在？

(6) 需要宿舍嗎？單身或有眷宿舍？

3. 工作經驗？曾在哪些單位服務？為什麼換工作？

4. 特殊原因

(1) 家庭狀況

(2) 服役兵種及工作

(3) 有否親友在本機構服務？

(4) 癖好？

(5) 身體健康狀況？

5. 生涯規劃

結婚？進修？換工作？出國？

總評：