

國立臺南藝術大學公務人員陞遷意願表（擬任職務：_____）

現職單位及職稱						現職單位主管考評具體事蹟		
現職官等職等俸級						工作表現 【主管評分超過6分；非主管評分超過13分，應敘明事實】		
姓名								
性別								
出生年月日			年 月 日					
主要經歷 (註明歷任職務之單位、職稱及起迄日期)								
基本選項	學歷考試 (註明畢業學校科系) (最高4分)				分			
	年資 (最高8分)		年 月		分			
工作績效	考績 (最高10分)	年				發展潛能 【評分超過9分或未滿3分，應敘明事實】		
		年						
		年						
		年						
		年						
	獎懲 (註明種類、次數)	擬任非主管職務 (最高8分)				分	領導及管理能力 【評分超過9分或未滿3分，應敘明事實】	
		擬任主管職務 (最高5分)				分		
重大殊榮 (1次5分)				次	分	出缺單位主管考評具體事蹟		
工作表現	就受考人平時工作知能等具體表現評分	擬任非主管職務 (最高15分)	現職單位主管					分
		擬任主管職務 (最高8分)	現職單位主管					分
職務適任性	專業或技術能力	語言能力 (最高3分)				分	專業技能	
		專業技能 (最高8分)		出缺單位主管				
	職務歷練 (註明原單位及職務起迄期間；遷調後之單位及職務起迄期間) (最高3分)							

	發展潛能 (最高 10 分)	現職單位 主管	分		平均	分	發展潛能 【評分超過 9 分或未滿 3 分，應敘明事實】
		出缺單位 主管	分				
	職務訓練及進修 (註明種類及起迄日期) (最高 6 分)					分	
	領導及管理能力的 擬任主管職務適用 (最高 10 分)	現職單位 主管	分		平均	分	
	出缺單位 主管	分					
面試或業務測驗 (如無，則不予計分)		面試分		合計		分	領導及管理能力的 【評分超過 9 分或未滿 3 分，應敘明事實】
		測驗分					
校長綜合考評 (最高 20 分)						分	
總分	基本選項、工作績效、職務適任性及 校長綜合考評 (佔總成績 100%，倘有舉行面試或業務測驗，則佔總成績 80%)			分	總分	分	
	面試或業務測驗 (倘有舉行面試或業務測驗，則佔總成績 20%)			分			
上列本人所填內容屬實，並附相關證明文件為憑。 參加陞遷人簽章：		現職單位主管簽章：				出缺單位主管簽章：	
年 月 日		年 月 日				年 月 日	

備註：

- 一、請擬陞遷人依「本校職員陞任評分標準表」規定填寫各欄資料及計分，各項年資計算至公告截止日止。各欄所填資料需附相關證明文件，未附或所附資料不正確者，不予計分。
- 二、「工作績效」、「專業技能」、「發展潛能」、「領導及管理能力的」等項，請相關單位主管依「本校公務人員陞任評分標準表」規定考評。